

Senior Consultant

Stellenprofil

Ihre Ansprechpartner: Herr Udo Ender, Partner
udo.ender@xcg.ch

Herr Markus Meier, Partner
udo.ender@xcg.ch

Frau Doris Keller Creus, Partner
doris.keller@xcg.ch

Position

Stellenbezeichnung:	Senior Consultant
Arbeitsort:	Thujastrasse 6, 8038 Zürich
Eintritt:	offen
Arbeitspensum:	80 - 100%
Unterstellung:	Geschäftsleitung
Zielsetzung:	<ul style="list-style-type: none">▪ Erfolgreiche Etablierung als Kundenprojektleiter / Key Account Manager mit Umsetzungsverantwortung▪ Systematischer Aufbau und Pflege eines eigenen Kundenstammes▪ Entwicklung zum Mitglied der Geschäftsleitung in den nächsten 2 - 4 Jahren mit anschliessender Option auf Partnerschaft
Verantwortung:	<ul style="list-style-type: none">▪ Erfolgreiche Realisierung von HR Beratungsmandaten in den Bereichen Executive Evaluation, Executive Recruiting bzw. Executive Development▪ Unterstützung der Partner bei der Akquisition von neuen HR Beratungsmandaten▪ Aktiver Beitrag zur langfristigen, nachhaltigen Unternehmens- und Mitarbeiterentwicklung
Hauptaufgaben:	<ul style="list-style-type: none">▪ Verantwortung für die selbständige Führung und Umsetzung von Beratungsprojekten in den Bereichen Executive Evaluation (v.a. Executive Assessment, Management Audit, 360° Feedback, Cultural Assessment) sowie Executive Development (Talent Management und Business Coaching) in Zusammenarbeit mit weiteren xcg Partner und Consultants▪ Systematischer Aufbau, Entwicklung und Pflege strategischer Beziehungen zu Kunden▪ Unterstützung der Geschäftsleitung bei gezielten Business Development Aktivitäten sowie selbständige Akquisition von HR Beratungsmandaten▪ Übernahme von internen Projekten und Aufgaben zur gezielten Weiterentwicklung von xcg

Anforderungsprofil

Ausbildung:	Akademischer Background (Universität, ETH, MBA o. Ä.), idealerweise mit ökonomischer und/oder psychologischer Ausrichtung
Berufserfahrung:	<ul style="list-style-type: none">▪ Mehrjährige, internationale Beratungserfahrung mit Schwergewicht im Human Resources Consulting oder im branchenorientierten Strategie-, Business- bzw. Management Consultingoder▪ Mehrjährige, internationale Erfahrung in der Unternehmensentwicklung einer Grossunternehmung, z. B. mit Fokus auf Personalentwicklung bzw. Management Development▪ Leistungsausweis im Management von komplexen, anspruchsvollen Projekten
Sprachen:	Schriftliche und mündliche Stilsicherheit in Deutsch und Englisch sowie idealerweise Französisch
Informatik:	Erfahrung im Arbeiten mit MS Office, v. a. Word, PowerPoint, Excel und Outlook

Persönlichkeit:

- Initiative Beraterpersönlichkeit mit ausgeprägt unternehmerischer, eigenverantwortlicher Denk- und Handlungsweise
- Professioneller, glaubwürdiger Auftritt, hohe Kundenorientierung und Dienstleistungsmentalität als „professional services consultant“
- Offenheit, Integrität und Loyalität sowie hohes persönliches Engagement und Commitment
- Überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft und Performanceorientierung sowie hohe Belastbarkeit und Flexibilität
- Gesunde Risiko- und Veränderungsbereitschaft
- Ausgezeichnete Kommunikationseigenschaften, diplomatisch-taktische Fähigkeiten und argumentative Überzeugungskraft als versierter Client Relationship Manager auf Top-Level
- Ausgeprägte Prozessorientierung und Umsetzungskompetenz, rasche Auffassungsgabe, hohe Resultatorientierung und ausgesprochene Problemlösungskompetenz
- Integrativer Teamplayer mit Empathie, Fingerspitzengefühl und Menscheninteresse