

# Talent Management

---

## Executive Development



## Mission

---

Talent Management bildet einen integralen Bestandteil der strategischen Unternehmensführung und stellt einen zentralen Pfeiler des langfristig nachhaltigen Erfolgs eines Unternehmens dar.

Wir unterstützen unsere Kunden beim Aufbau und der nachhaltigen Etablierung von international ausgerichteten, massgeschneiderten Talent-Management-Programmen im Einklang mit der Strategie, den Werten und der Kultur eines Unternehmens.

## Warum Talent Management?

---

- Mangelnde Visibilität und Bekanntheit der internen Potenzial- und Leistungsträger
- Überproportional häufige Besetzung von vakanten Schlüsselpositionen mit externen Kandidaten
- Diskrepanz zwischen den in Zukunft geforderten und den aktuell vorhandenen Kompetenzen in erfolgskritischen Schlüsselpositionen
- Mangelnde Kenntnisse über den strategischen Bedarf an Nachfolgern und die Karriereperspektiven innerhalb eines Unternehmens
- Know-how-Verlust als Folge einer erhöhten Fluktuation bei den Potenzial- und Leistungsträgern
- Talent Management als Teil der ganzheitlichen Unternehmensentwicklung zur Verankerung der anvisierten Unternehmens- und Führungskultur
- Talent Management zur Förderung der Diversität

## Ziele

---

- Identifikation, Beurteilung und Förderung von internen wie externen Potenzial- und Leistungsträgern als Vorbereitung für die mittel- bis langfristige Übernahme einer Schlüsselposition auf Stufe Executive und Senior Management
- Sicherstellung der künftig notwendigen Führungskräfte oder Spezialisten für interne Nachfolgeregelungen auf allen Stufen

## Nutzen

---

### Für unsere Kunden

- Systematische Identifikation und gezielte Entwicklung künftig erforderlicher Kernkompetenzen
- Effiziente und effektive Mitarbeiterförderung sowie Nachfolgeregelung mit Erfolgskontrolle
- Ausdruck von Wertschätzung und Anerkennung zur Steigerung der Motivation und der langfristigen Bindung von Potenzial- und Leistungsträgern an das Unternehmen
- Objektive Entscheidungsgrundlage für Laufbahnplanungen und anstehende Nachfolgeregelungen
- Reduktion der Rekrutierungskosten durch Besetzungen von Schlüsselpositionen mit internen Kandidaten
- Steigerung der Attraktivität des Unternehmens am Arbeitsmarkt

## Für die Teilnehmenden

- Objektivierte, persönliche Potenzialbeurteilung
- Individuelle Entwicklungs- und Karriereplanung
- Networking und Lernerfahrung sowie interdisziplinärer Kultur- und Erfahrungsaustausch
- Steigerung der Eigenverantwortung und des Bewusstseins für die persönliche Weiterentwicklung
- Erhöhung der Visibilität gegenüber den Entscheidungsträgern im Unternehmen

## Vorgehensweise

---

Unsere Projektvorgehensweise gliedert sich in drei Hauptphasen, wobei wir je nach Kundenbedürfnis eine Gesamt- oder Teilprojektverantwortung innerhalb der jeweiligen Phase übernehmen:

### Ausgangslage

- Umfeldanalyse (u. a. Unternehmens- und HR-Strategie, Unternehmens- und Führungskultur, zentrale Stakeholder)
- Aufnahme der mit dem Talent Management verbundenen Ziele und der zu erreichenden Resultate
- Ist-Aufnahme der im Unternehmen bestehenden Development-Methoden, -Prozesse und -Instrumente sowie des Vorgehens bei Nachfolgeregelungen
- Erarbeiten eines Talent-Management-Grobkonzepts sowie des detaillierten, weiteren Vorgehens im Projekt



### Design

- Entwicklung der Grundlagen (u. a. Entwicklung von Kompetenzmodellen sowie Beschreibung von Schlüsselrollen, Talent-Profilen und kritischen Nachfolgepfaden)
- Erarbeiten der kundenspezifischen Talent-Management-Prozesse sowie der detaillierten Abläufe
- Unterstützung beim Aufbau der internen Talent-Management-Organisation (u. a. bezüglich der Rollen und Verantwortlichkeiten)
- Unterstützung bei der Ausarbeitung eines Kommunikationskonzepts
- Entwicklung der im Talent Management eingesetzten Methoden und Instrumente



### Implementierung

- Vorbereitung, Training und Coaching der internen (Teil-)Prozessverantwortlichen
- Unterstützung in der internen Kommunikation auf allen Stufen
- Projektumsetzung in enger Zusammenarbeit mit den Verantwortlichen unserer Kunden
- Erfolgscontrolling

## Talent-Management-Programm

---

Die nachfolgenden Kernmodule, deren Prozesse und Instrumente werden den strategischen Vorgaben und den spezifischen Bedürfnissen unserer Kunden entsprechend kombiniert, angepasst und ergänzt. Damit garantieren wir unseren Kunden ein massgeschneidertes, innovatives Talent-Management-Programm unter Nutzung modernster Technologien

### Identifikation

- Interne Kandidaten
  - Interner Identifikations- und Vorschlagsprozess
  - Potenzialerfassung
  - Beurteilung der aktuellen Performance
- Externe Kandidaten
  - Begleitung der Rekrutierung und der Vorauswahl im In- und Ausland

### Nomination

- Festlegen einer Shortlist aus internen und/oder externen Kandidaten
- Bestätigung durch Entscheidungsträger unserer Kunden

### Evaluation

- Potenzialbeurteilung
  - Ein- oder mehrtägige Einzelassessments
  - Ein- oder mehrtägige Gruppenassessments
- Leistungsbeurteilung
  - 360°-Feedbacks
- Entwicklungsplanung
  - Individuelle Laufbahn- und Karriereplanung
  - Vereinbarung von gezielten Fördermassnahmen

### Development

- Individuelle Entwicklung
  - Interne/externe Aus- und Weiterbildung
  - Individuelles Coaching und Mentoring
  - Training «on the job» mit Job Rotation und internationalen Assignments
  - Projektverantwortung bzw. -mitarbeit
  - Übernahme eines neuen bzw. erweiterten Verantwortungsbereichs
- Talent Pool
  - Themenspezifische Trainingsmodule für die Mitglieder eines Talent-Management-Programms
  - Anlässe zur Pflege des internen/externen Netzwerks
- Projektarbeit

## Succession Planning

- Planung
  - Quantitative und qualitative Ermittlung des Bedarfs an qualifizierten Führungskräften entlang der kritischen Nachfolgepfade
- Controlling
  - Aktives Tracking des Entwicklungsfortschritts (z. B. durch eine Wirkungsanalyse)
  - Periodische Neubeurteilung des künftigen Bedarfs an Managementressourcen und Verifikation der kritischen Nachfolgepfade
  - Inhaltliche sowie strukturelle Anpassungen des Talent-Management-Programms
- Beförderung
  - Unterstützung bei der Wahl von Mitarbeitenden aus dem Talent-Management-Programm für Nachfolgeregelungen bei Schlüsselpositionen