

Executive Assessment

Executive Evaluation



Mission

Unseren Kunden liefern wir eine innovative, unternehmens- und funktionspezifische Eignungs- sowie Potenzialabklärung für interne wie externe Führungskräfte auf Stufe Executive und Senior Management. Der Assessmentprozess und die Assessmentresultate stellen eine fundierte, objektive Basis für den Personalentscheid unserer Kunden dar und bilden eine systematische Grundlage für eine individuelle Entwicklung aller Assessmentteilnehmenden.

Warum Executive Assessments?

- Mehr Sicherheit bei der Optimierung von Personalentscheiden durch Minimierung des Fehlbesetzungsrisikos
- Umfassende Grundlage für die gezielte Entwicklung der künftigen Stelleninhabenden

Ziele

Systematische Identifikation und Beurteilung der zentralen Erfolgsfaktoren und Entwicklungsbereiche der internen und/oder externen Assessmentteilnehmenden im Hinblick auf ihre Eignung und ihr Potential, eine definierte Schlüsselposition künftig erfolgreich auszuüben.

Nutzen

Für unsere Kunden

- Objektivierete Entscheidungsgrundlage zur Minimierung des Fehlbesetzungsrisikos mit klaren Empfehlungen und Stellungnahmen
- Basis für Entwicklungsmassnahmen im Rahmen der Einarbeitung der künftigen Stelleninhaber sowie für interne Assessmentteilnehmende, welche bei der Nomination nicht berücksichtigt wurden
- Ausdruck von Wertschätzung und Anerkennung zur Steigerung der Motivation und der langfristigen Bindung von Leistungs- und Potenzialträgern an das Unternehmen
- Benchmarking zu Personen mit vergleichbaren beruflichen Herausforderungen über unterschiedliche Branchen hinweg
- Sensibilisierung aller Assessmentteilnehmenden auf künftige Herausforderungen und Anforderungen der Zielposition sowie auf die Unternehmens- und Führungskultur
- Verifikation des definierten Stellen- bzw. Anforderungsprofils
- Fairness und Transparenz im Auswahlverfahren
- Erhöhen der Beobachtungs- und Beurteilungskompetenz der firmeninternen Assessoren unserer Kunden

Für unsere Assessmentteilnehmenden

- Neutral durchgeführte, persönliche Standortbestimmung
- Umfassendes Feedback über eigene Erfolgsfaktoren und Entwicklungspotenziale
- Konkrete, individuelle Entwicklungsempfehlungen
- Steigerung des Bewusstseins für neue Optionen und Herausforderungen im Unternehmen
- Benchmark zu Personen mit vergleichbarem professionellem Background und mit ähnlichen beruflichen Herausforderungen über unterschiedliche Branchen hinweg
- Ausdruck von Wertschätzung durch gezielte Investition in die individuelle Personalentwicklung

Charakteristika

Methode

- Objektiv durchgeführtes, unternehmens- und funktionsspezifisches Einzelassessment

Dauer und Ort der Durchführung

- Ein- oder zweitägiger Prozess
- Realisierung in den Offices von xcg oder an Standorten unserer Kunden im In- oder Ausland

Kompetenzmodell als Ausgangsbasis

- Kompetenzmodell unserer Kunden oder differenziertes, erprobtes und stets aktuell überarbeitetes xcg Kompetenzmodell zur umfassenden Beurteilung der Assessmentteilnehmenden
- Einheitlichkeit und Vergleichbarkeit der zentralen Erfolgsfaktoren und Entwicklungspotenziale der Assessmentteilnehmenden

Unternehmens- und funktionsspezifische Ausrichtung

- Vision, Strategie, Unternehmenskultur, Organisation und künftige Herausforderungen als Leitplanken
- Realitätsnahe, auf die Unternehmenssituation ausgerichtete Szenarien
- Ausrichtung an den konkreten Herausforderungen einer Zielfunktion

Professionelles Team

- Beobachtung, Beurteilung und Feedback durch unsere erfahrenen Management Consultants
- Gezielte Integration der firmeninternen Assessoren unserer Kunden

Kombinierter Einsatz von innovativen Instrumenten

- Strukturierte Interviews
- Unternehmens- und funktionsspezifisch ausgerichtete Präsentationen
- Geschäftsrelevante Fallstudien
- Firmenspezifische, realitätsnahe Gesprächssimulationen
- Schriftliche Selbstreflexionen
- Aktuelle Instrumente der Management-Diagnostik (z. B. Persönlichkeits-, Motivations-, Führungsstil- und Leistungsanalysen)

Auswertung und Feedback

- Schriftliche Assessmentberichte mit detaillierter Darstellung der individuellen Erfolgsfaktoren und Entwicklungspotenziale sowie konkreten Entwicklungsempfehlungen
- Klare Stellungnahme bezüglich der Eignung und des Potenzials einer Person für die erfolgreiche Übernahme einer Schlüsselposition
- Persönliche Feedbackgespräche mit den Entscheidungsträgern unserer Kunden
- Persönliche Feedbackgespräche mit jedem Assessmentteilnehmenden

Prozess

Briefing & Design

- Aufnahme der Kundenbedürfnisse
- Analyse der Ausgangslage und der Rahmenbedingungen, Überblick über die Vision, Strategie, den Businessplan, die Organisation sowie die Unternehmenskultur
- Diskussion der funktionspezifischen Zielsetzungen, Hauptaufgaben, Herausforderungen und geforderten Schlüsselkompetenzen, welche mit der Zielposition verbunden sind
- Spezifikation des Instrumentenmix
- Festlegen des detaillierten Assessmentablaufs
- Persönliches Briefing und Einladung der Assessmentteilnehmenden sowie der firmeninternen Assessoren unserer Kunden
- Training der firmeninternen Assessoren unserer Kunden



Realisation

- Steuerung der Einzelassessments und individuelle Betreuung aller Teilnehmenden
- Identischer Ablauf für alle Assessmentteilnehmenden
- Systematische Beobachtung und Beurteilung der Assessmentteilnehmenden auf Basis des eingesetzten Kompetenzmodells sowie anhand der massgeschneiderten Assessmentinstrumente
- Integration der firmeninternen Assessoren unserer Kunden bei der Evaluation der Assessmentteilnehmenden in ausgewählten Sequenzen des Executive Assessments



Auswertung & Feedback

- Konsolidierung der Ergebnisse und Erstellen des schriftlichen Assessmentberichts
- Persönliche Feedbackgespräche mit den Entscheidungsträgern unserer Kunden
- Persönliche Feedbackgespräche mit jedem Assessmentteilnehmenden