

Development Assessment

Executive Development



Mission

Unseren Kunden liefern wir eine innovative, unternehmensspezifische Standortbestimmung für interne Potenzialträger. Der Assessmentprozess und die Assessmentresultate stellen eine objektive, systematische Grundlage für eine persönliche und berufliche Entwicklung der Assessmentteilnehmenden dar.

Warum Development Assessments?

Individuelle Potenzialeinschätzung und Standortbestimmung mit internen Führungskräften auf Senior Management Level, mit Fachexperten wie auch mit High Potentials im Rahmen firmeninterner Nachfolgeregelungen, der Beförderungspolitik sowie der persönlichen Karriereplanung.

Ziele

Systematische Identifikation und Beurteilung der zentralen Erfolgsfaktoren und Entwicklungsbereiche interner Assessmentteilnehmenden im Hinblick auf ihre Eignung für einen nächsten vertikalen oder lateralen Karriereschritt, u. a. im Zusammenhang mit einer angestrebten Zielfunktion.

Nutzen

Für unsere Kunden

- Grundlage für gezielte Entwicklungsmassnahmen und Förderung des Assessmentteilnehmenden
- Objektiviert Entscheidungsgrundlage zur individuellen Karriereplanung, zur internen Nachfolgeregelung und Beförderungspolitik
- Sensibilisierung der Assessmentteilnehmenden auf die Unternehmens- und Führungskultur
- Ausdruck von Wertschätzung und Anerkennung zur Steigerung der Motivation und der langfristigen Bindung von Leistungs- und Potenzialträgern an das Unternehmen
- Benchmarking zu Personen mit vergleichbaren beruflichen Herausforderungen über unterschiedliche Branchen hinweg
- Sensibilisierung aller Assessmentteilnehmenden auf künftige unternehmerische Herausforderungen, erforderliche Schlüsselkompetenzen sowie auf die Unternehmens- und Führungskultur
- Erhöhen der Beobachtungs- und Beurteilungskompetenz der firmeninternen Assessoren unserer Kunden

Für unsere Assessmentteilnehmenden

- Neutral durchgeführte, persönliche Standortbestimmung
- Umfassendes Feedback über eigene Erfolgsfaktoren und Entwicklungspotenziale
- Konkrete individuelle Entwicklungsempfehlungen
- Steigerung des Bewusstseins für neue Optionen und Herausforderungen im Unternehmen
- Benchmark zu Personen mit vergleichbarem professionellem Background über unterschiedliche Branchen hinweg
- Ausdruck von Wertschätzung durch gezielte Investition in die individuelle Entwicklung

Charakteristika

Methode

- Objektiv durchgeführtes, unternehmensspezifisches Einzelassessment

Dauer und Ort der Durchführung

- Ein- oder zweitägiger Prozess
- Realisierung in den Offices von xcg oder an Standorten unserer Kunden im In- oder Ausland

Kompetenzmodell als Ausgangsbasis

- Kompetenzmodell unserer Kunden oder differenziertes, erprobtes und stets aktuell überarbeitetes xcg Kompetenzmodell zur umfassenden Beurteilung der Assessmentteilnehmenden
- Einheitlichkeit und Vergleichbarkeit der zentralen Erfolgsfaktoren und Entwicklungspotenziale der Assessmentteilnehmenden

Unternehmensspezifische Ausrichtung

- Vision, Strategie, Unternehmenskultur, Organisation und künftige Herausforderungen als Leitplanken
- Realitätsnahe, auf die Unternehmenssituation ausgerichtete Szenarien
- Ausrichtung an konkreten, künftigen Schlüsselkompetenzen des Unternehmens

Professionelles Team

- Beobachtung, Beurteilung und Feedback durch unsere erfahrenen Management Consultants
- Gezielte Integration der firmeninternen Assessoren unserer Kunden

Kombinierter Einsatz von innovativen Instrumenten

- Strukturierte Interviews
- Unternehmensspezifisch ausgerichtete Präsentationen
- Geschäftsrelevante Fallstudien
- Firmenspezifische, realitätsnahe Gesprächssimulationen
- Schriftliche Selbstreflexionen
- Aktuelle Instrumente der Management-Diagnostik (z. B. Persönlichkeits-, Motivations- und Führungsstilanalysen)

Auswertung und Feedback

- Schriftliche Assessmentberichte mit detaillierter Darstellung der individuellen Erfolgsfaktoren und Entwicklungspotenziale sowie konkreten Entwicklungsempfehlungen
- Klare Stellungnahme bezüglich des Potenzials einer Person hinsichtlich der firmeninternen Weiterentwicklung
- Persönliche Feedbackgespräche mit den involvierten Vorgesetzten und HR-Vertretern unserer Kunden
- Persönliche Feedbackgespräche mit jedem Assessmentteilnehmenden

Prozess

Briefing & Design

- Aufnahme der Kundenbedürfnisse
- Analyse der Ausgangslage und der Rahmenbedingungen, Überblick über die Vision, Strategie, den Businessplan, die Organisation sowie die Unternehmenskultur
- Diskussion der künftigen unternehmerischen Herausforderungen und der geforderten Schlüsselkompetenzen, welche mit einer erfolgreichen Karriereentwicklung innerhalb des Unternehmens verbunden sind
- Spezifikation des Instrumentenmix
- Festlegen des detaillierten Assessmentablaufs
- Persönliches Briefing und Einladung der Assessmentteilnehmenden sowie der firmeninternen Assessoren unserer Kunden
- Training der firmeninternen Assessoren unserer Kunden



Realisation

- Steuerung der Einzelassessments und individuelle Betreuung aller Teilnehmenden
- Identischer Ablauf für alle Assessmentteilnehmenden
- Systematische Beobachtung und Beurteilung der Assessmentteilnehmenden auf Basis des eingesetzten Kompetenzmodells sowie anhand der massgeschneiderten Assessmentinstrumente
- Integration der firmeninternen Assessoren unserer Kunden bei der Evaluation der Assessmentteilnehmenden in ausgewählten Sequenzen des Development Assessments



Auswertung & Feedback

- Konsolidierung der Ergebnisse und Erstellen des schriftlichen Assessmentberichts
- Persönliche Feedbackgespräche mit den Vorgesetzten und HR-Vertretern
- Persönliche Feedbackgespräche mit jedem Assessmentteilnehmenden