

Board Challenge

Appraisal für zukünftige Verwaltungsräte *



* Allein aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für beide Geschlechter.

Mission

Wir unterstützen Sie als Senior Executive auf Ihrem Weg in eine Verwaltungsratsposition mittels einer gezielten Reflexion über Ihre transferierbaren persönlichen und fachlichen Fähigkeiten, welche Sie in einen Verwaltungsrat einbringen können. Gleichzeitig erhalten Sie eine Rückmeldung darüber, welche spezifische Kultur eines Verwaltungsrates Ihren Fähigkeiten, Erwartungen sowie Werten entspricht.

Nutzen

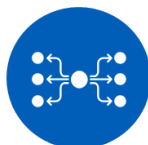
- Überblick über Ihre transferierbaren persönlichen und fachlichen Fähigkeiten im Hinblick auf eine zukünftige Verwaltungsratsposition
- Umfassendes Feedback über die optimale kulturelle Passung mit einem Verwaltungsrat
- Vorbereitung Ihres "Board Pitch", der den Nominierungsprozess als neues Vorstandsmitglied unterstützt
- Vermittlung von Netzwerken von Fachleuten auf Verwaltungsratsebene, Zugang zu Informationen über Verwaltungsratsthemen sowie zu exklusiven Veranstaltungen, die Ihre Karriere als Verwaltungsrat beschleunigen können
- Sie profitieren von unserer langjährigen Erfahrung in der Zusammenarbeit und Evaluation auf Ebene Verwaltungsrat

Charakteristika

- Ein halbtägiges Programm mit mehreren erfahrenen xcg-Assessoren
- Ein Multitool-Ansatz bestehend aus Selbstreflexion, Präsentation, Interviews sowie Simulationen
- Basis bilden die Schlüsselkompetenzen zukünftiger Verwaltungsräte:



Leadership



Relationship
Management



Collaboration



Strategy &
Transformation



Self-Management



Technical Skills
& Experience

Prozess





Briefing

- Vorgespräch zwischen Ihnen und den xcg-Assessoren über Ihre Erwartungen und die konkreten Inhalte der Board Challenge



Realisation

Die Board Challenge besteht aus den folgenden Elementen:

 Persönliche Vorbereitung	 Interview "Skill Transfer"	 Präsentation "Board Pitch"	 Simulationen
<p>Sie werden gebeten,</p> <ul style="list-style-type: none">— über Ihren "Board Pitch" anhand einer Reihe von Leitfragen zu reflektieren— eine strukturierte Selbstbeurteilung durchzuführen— eine Auswahl an Management-Diagnosen zu beruflichen Verhaltensweisen auszufüllen (Online-Persönlichkeitsfragebogen)	<p>Das Interview dient dazu, Ihren persönlichen und beruflichen Hintergrund sowie Ihre Motivatoren für eine Verwaltungsratsposition zu verstehen. Entsprechend wird auf persönliche sowie übergeordnete fachliche Kompetenzen und Erfahrungen eingegangen.</p>	<p>Sie präsentieren Ihren "Board Pitch". Dabei liegt der Fokus auf Ihrer Ambition, Verwaltungsrat zu werden, sowie auf Ihrem möglichen Beitrag in einem Board. Dies bildet die Grundlage für eine vertiefende Diskussion und die Feinabstimmung Ihres Pitches.</p>	<p>Die Gesprächssimulationen spiegeln verschiedene realistische Herausforderungen und Problemfelder eines Verwaltungsrates wider, z. B. die Abstimmung mit anderen Verwaltungsräten oder eine herausfordernde Zusammenarbeit mit einem Vertreter des Management Teams, wie beispielsweise dem CEO</p>



Auswertung & Feedback

- Persönlicher schriftlicher Bericht über Ihre transferierbaren Kompetenzen und Erfahrungen sowie zielgerichtete Empfehlungen als Grundlage für Ihre persönliche und berufliche Entwicklung in eine Verwaltungsratsposition
- Persönliches Feedbackgespräch mit xcg zur Besprechung des Berichts sowie der konkreten nächsten Schritte